

	Omschrijving	Voorbeeld
Specifiek	Concreet het doel formuleren waar je je voor gaat inzetten	Wij gaan scouting vrijwilligers opleiden, zodat ze hun vrijwilligerswerk met meer kennis en plezier kunnen doen.
Meetbaar	Op elk moment kun je vaststellen hoe ver je bent in het realiseren van het doel. Kwantitatief, kwalitatief of door een geldbedrag.	Wij gaan ca. 300 scoutingvrijwilligers uit Zeeland en omstreken opleiden, zodat ze hun vrijwilligerswerk met meer kennis en plezier kunnen doen.
Acceptabel	Het doel wordt door alle betrokkenen als nuttig ervaren. Dit bereik je door betrokkenen actief bij het project te betrekken.	35 vrijwilligers vanuit scouting gaan ca. 300 andere scoutingvrijwilligers uit Zeeland en omstreken opleiden, zodat ze hun vrijwilligerswerk met meer kennis en plezier kunnen doen. De trainingen staan open voor alle scoutingvrijwilligers.
Realistisch	Het doel is haalbaar, maar wel ambitieus.	35 vrijwilligers vanuit scouting gaan ca. 300 andere scoutingvrijwilligers uit Zeeland en omstreken opleiden, zodat ze hun vrijwilligerswerk met meer kennis en plezier kunnen doen. De trainingen staan open voor alle scoutingvrijwilligers. In de trainingen leren vrijwilligers vaardigheden die ze in hun taken als leiding, bestuur of ondersteunend team nodig hebben en waardoor ze tegelijkertijd aan hun persoonlijke ontwikkeling werken.
Tijdsgebonden	In welke tijdsperiode wordt het project gerealiseerd	In het weekend van 19 t/m 21 september worden 66 trainingen en activiteiten door 35 vrijwilligers vanuit scouting gegeven. Zo worden ca. 300 andere scoutingvrijwilligers uit Zeeland en omstreken opgeleid, zodat ze hun vrijwilligerswerk met meer kennis en plezier kunnen doen. De trainingen staan open voor alle scoutingvrijwilligers. In de trainingen leren vrijwilligers vaardigheden die ze in hun taken als leiding, bestuur of ondersteunend team nodig hebben en waardoor ze tegelijkertijd aan hun persoonlijke ontwikkeling werken.